



# HR Controller

ALL GENDERS WELCOME

Human Resources

## Perspektive. Sicherheit. Ambition.

Als weltweit führender Hersteller und Lieferant von sicherheitsrelevanten Produkten für Nutzfahrzeuge vereint JOST den klassischen Metallbau mit mechatronischen und sensorischen Elementen. Werden Sie Teil der Erfolgsgeschichte von JOST und gestalten Sie den Weg in der Transport- und Landwirtschaft in Richtung autonomes Fahren mit!

Erleben Sie bei uns eine familiäre und wertschätzende Arbeitsatmosphäre in einem stetig wachsenden, global vernetzten Unternehmen mit vielfältigen Entwicklungs- und Karriereperspektiven.

## Ausgewählte Benefits.



Work-Life-Balance



Bildungsangebote



Attraktive Vergütung



Sportangebote

## Lernen Sie uns kennen.

- [career.jost-world.com](https://career.jost-world.com)
- [linkedin.com/company/jost-world](https://linkedin.com/company/jost-world)
- [facebook.com/Jostworld](https://facebook.com/Jostworld)
- [youtube.com/user/TheJostworld](https://youtube.com/user/TheJostworld)

**JOST-Werke Deutschland GmbH**  
Siemensstr. 2  
63263 Neu-Isenburg

## Ihre Kontaktperson.

Fee Munkler  
+49(0) 6102 295-125  
[career@jost-world.com](mailto:career@jost-world.com)

## Strukturiert & empathisch.

Aufgrund seiner zunehmenden Bedeutung für ein globales, börsennotiertes Unternehmen wie JOST möchten wir das Personalcontrolling auf eine neue Stufe heben und suchen dafür Sie! Einerseits wirken Sie daran mit, die entsprechende Datenbasis auf globaler Ebene grundlegend neu zu strukturieren, andererseits bringen Sie Ihre Erfahrung in die alltäglichen Aufgaben und Weiterentwicklung des HR Controllings ein. Darüber hinaus dienen Sie den Fachbereichen als kompetente Ansprechperson für Fragestellungen rund um Personalkosten und HR Controlling.

## Ihre Aufgaben.

- // Umfassende Mitwirkung am Aufbau und an der Implementierung eines globalen HR Softwaresystems, u.a. mit dem Ziel der Ableitung standardisierter HR Kennzahlen und Analysen
- // Mitarbeit an der Weiterentwicklung und Harmonisierung der HR Systemlandschaft und ihrer Funktionalitäten in Bezug auf das globale HR Controlling
- // Umfängliche Weiterentwicklung des operativen und strategischen Personalcontrollings
- // Erstellung, Analyse und Kommentierung der relevanten globalen HR KPIs sowie deren Aufbereitung für HR, Führungskräfte und Vorstand
- // Bereitstellung der Personalarückstellungen sowie der benötigten Informationen zur jährlichen Personalkosten- und Budgetplanung

## Was Sie mitbringen.

- // Betriebswirtschaftliches Studium, gerne mit Schwerpunkt Finanzen / Controlling
- // Mehrjährige Erfahrung in einer vergleichbaren Position
- // Kenntnisse in SAP FI/CO und HCM sowie hohe IT-Affinität – im Idealfall Erfahrung in der Implementierung einer kennzahlenorientierten HRM-Software
- // Sehr gutes Deutsch und Englisch in Wort und Schrift
- // Gewissenhafter und sorgfältiger Umgang mit sensiblen Daten
- // Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise in Verbindung mit analytischem Denkvermögen und einer guten Portion Pragmatismus
- // Freude am Arbeiten in einem internationalen Umfeld sowie Bereitschaft zu gelegentlichen Dienstreisen



**Bewerben Sie sich jetzt unter**  
**[career.jost-world.com](https://career.jost-world.com)**